

Regio Utrechtse Heuvelrug is in het kader van het project Groepsontwikkeling per direct op zoek naar een

# Regiocoach



## Wat is Scouting?

Scouting is een plezierige vrijetijdsbesteding, die bijdraagt aan de ontwikkeling van degenen die deelnemen. Over de hele wereld nemen 38 miljoen kinderen, jongeren en hun begeleiders deel aan Scoutingactiviteiten. In Nederland zijn anno 2011 meer dan 100.000 mensen actief binnen Scouting.

## Wat is Groepsontwikkeling?

Een gezonde groep is erg belangrijk bij Scouting. Er zijn vele groepen die goed functioneren en een gezonde basis hebben, maar er zijn ook groepen die de kansen die zich aanbieden niet kunnen benutten. Om deze reden is het deelproject Groepsontwikkeling opgestart. In de landelijke raad van december 2010 is besloten dit project voor alle groepen uit te rollen. Op dit moment worden de voorbereidingen getroffen om in september 2011 de eerste groepen samen met de regiocoaches te gaan bezoeken, zodat ze zich kunnen ontwikkelen tot een gezonde groep.

## Wat is de Regio Utrechtse Heuvelrug?

Scouting Regio Utrechtse Heuvelrug is een regionale organisatie voor de oostelijke helft van de Provincie Utrecht, van Baarn tot Odijk, van Maartensdijk tot Amerongen. De regio ondersteunt de 31 scoutinggroepen bij trainingen, regionale activiteiten en fungeert als portal van en naar het landelijk niveau. Scouting Academy is nog niet geïmplementeerd in de regio. Hiervoor wordt nog de juiste aanpak gezocht.

## Functieprofiel

Je bent lid van het netwerk coaches Groepsontwikkeling. Hiërarchisch val je onder het regionaal bestuur en functioneel werk je samen met de seniorcoach die hoofdverantwoordelijke is voor het traject dat jullie begeleiden.

Als regiocoach ondersteun je groepen bij het versterken van hun groep op het proces van groepsontwikkeling aan de hand van een methodiek. Dit doe je samen met een senior coach met wie je een intake verzorgt bij de groep. Na de intake worden er bij de leden en ouders van de groep onderzoeken in gang gezet, waarvan je de uitkomsten in een presentatie verwerkt. Daarna wordt de groep begeleid bij het opstellen van een plan om datgene wat goed gaat te behouden en datgene wat de aandacht verdient, te ontwikkelen. Als regiocoach heb je hierbij een ondersteunende en stimulerende rol. Vervolgens zal er na 3, 6 en 12 maanden, en daarna jaarlijks, met de groep contact worden gezocht om te kijken waar verdere ondersteuning gewenst is en wat er al is gerealiseerd.

Vanuit deze regionaal en landelijk opererende groep wordt er regelmatig afgestemd op de ontwikkelingen binnen Groepsontwikkeling en gekeken naar de wijze waarop zowel algemeen als individueel de effecten van de ondersteuning kunnen worden vergroot.

Je bent inhoudelijk verantwoordelijk, maar ook ben je mede verantwoordelijk voor de logistieke en facilitaire zaken die rond de organisatie en uitvoering van Groepsontwikkeling spelen.



## **Functie-inhoud Regiocoach**

Je verzorgt met je collega-seniorcoach een traject zodanig dat:

- deelnemers aan de werkbijeenkomsten plezier en uitdaging ervaren;
- een groep professioneel functioneert en plezier beleeft in de samenwerking, een groep juist en adequaat wordt bestuurd en de regionale/landelijke besturing en organisatie wordt geborgd;
- de 'toegevoegde' waarde(n) van Scouting wordt beleefd.

Jouw invulling van de rol leidt tot:

- groeps- en persoonlijke ontwikkeling van leidinggevend en bestuursleden op groepsniveau, die actief deelnemen aan en betrokken zijn bij Scouting Nederland;
- het verhogen van de kwaliteit van de coaches als totaal;
- ontwikkeling en plezier van deelnemers, onder andere doordat ze aandacht en betrokkenheid ervaren;
- afstemming tussen de groep, regio en Scouting Nederland door deel te nemen aan dit traject.

## **Functiewensen/-eisen**

- Je onderschrijft de doelstelling en het huishoudelijk reglement van Scouting Nederland.
- Je bent 25 jaar of ouder.
- Je hebt minimaal een opleiding of werkervaring op HBO-denkniveau.
- Je hebt een cursus gevolgd met betrekking tot het inzicht verkrijgen in je persoonlijk functioneren, zoals de Gilwell-cursus of een training effectief leidinggeven.
- Je beschikt over de (aantoonbare) competenties voor bestuurder of bent bereid en in staat deze te ontwikkelen tot het gewenste niveau.
- Je beschikt over aantoonbare kennis van zaken m.b.t. het faciliteren van groepsprocessen.
- Je bent bereid deel te nemen aan de uitwisselings-/intervisiebijeenkomsten voor regiocoaches en seniorcoaches.
- Bij ontbrekende kennis en nog te ontwikkelen competenties ben je bereid om je zodanig te ontwikkelen, zodat binnen 12 maanden/2 meebegeleide trajecten de kwalificatie voor Regiocoach wordt behaald, zoals de training voor coaches en de andere vereiste voorkennis op het gebied van procesbegeleiding.
- Omgaan met kaderleden vraagt om bewustzijn m.b.t. gedragscodes, normen en waarden. Je sluit je aan bij het door Scouting Nederland gevoerde beleid op het gebied van omgangsvormen.
- Je beschikt over een voor de rol geldige Verklaring Omtrent Gedrag.

## **Competenties**

- Analytisch vermogen
- Leidinggeven
- Aanpassingsvermogen
- Ontwikkelingsgerichtheid
- Coachen/begeleiden
- Zelfsturend vermogen

## **Wij bieden**

- Een inspirerende functie in het hart van waar het bij Scouting over gaat: de groep!
- Een bijdrage leveren aan de groei van Scouting Nederland.
- De mogelijkheid je verder te ontwikkelen door middel van gerichte training en intervisie.
- Het opdoen van veel nieuwe contacten.
- Een veelzijdig en uitdagend takenpakket.

### **Inschatting tijdbelasting**

Gemiddeld per traject: totaal 24 uur

Dit is opgebouwd uit: intake (4 uur), voorbereiding werkbijeenkomst (4 uur), uitvoering werkbijeenkomst (8 uur) en nazorg werkbijeenkomst (8 uur). Een regiocoach kan één tot meerdere trajecten per jaar uitvoeren tot een maximaal van 6 trajecten per jaar.

Onafhankelijk van het aantal trajecten:

Landelijke bijeenkomsten (8 uur), eigen deskundigheidsbevordering (minimaal 16 uur), regiogerelateerde zaken zoals overleg, regiораad ed.(16 uur) en teamoverstijgende zaken (n.o.t.k.).

### **Informatie**

Inhoudelijke vragen kun je mailen naar: [groepsontwikkeling@scouting.nl](mailto:groepsontwikkeling@scouting.nl).

### **Reageren**

Voor deze vacature kunt je contact opnemen met

Selina Roskam – secretaris, 06 2673 8342

Robbert Jan Meijer – voorzitter, 06 5189 8117

Of via [secretaris@utrechtse-heuvelrug.info](mailto:secretaris@utrechtse-heuvelrug.info)

Meer informatie over groepsontwikkeling kun je vinden op Scouting.nl. Zie

<https://www.scouting.nl/mijnscouting/bestuur-en-organisatie/groepsontwikkeling>. Eerst inloggen.